

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (O26)

(รอบ 6 เดือน: 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565 ) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์




ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>4.1 แผนงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (HRM)</b>						
<b>4.1.1</b>	<b>โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</b>					
กิจกรรม 1	ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการรับการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	1. เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 2. เพื่อกำกับ-ติดตามการ ดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานรับการประเมิน 3. เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและทบทวนการจัดทำ แผนในปีงบประมาณต่อไป" <b>ลิงค์การประชุม กบ.2/2565</b>	1. มีแผนและนโยบายรับการประเมิน คุณธรรม 2. มีรายงานผลการดำเนินงาน เสนอ กบ. 3. มีรายงานผลประเมินปี 2565 และร่าง แผนปีงบประมาณ 2566 เข้าที่ประชุม กบ.เพื่อพิจารณา  <b>สามารถเข้าชมรูปกิจกรรมได้ที่</b>	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	- งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน ITA (ปฏิทิน ดำเนินงาน)โดยนำผลจากการวิเคราะห์ในที่ประชุม ดำเนินการ แบบมีส่วนร่วมตั้งแต่ต้นในการประชุม คณะกรรมการดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ระบบออนไลน์ Google Meet ณ ห้องประชุมเพชร บริหาร ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ - ได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงาน ITA (ปฏิทินดำเนินงาน) ต่อที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ 2/2565 วันพฤหัสบดีที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ 4.7 การดำเนินการเพื่อรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - จะรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ในที่ประชุม กบ. ครั้งที่ 5/2565 ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2565
	<a href="http://mms.vru.ac.th/spa_class_detail.php?title=การดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ%20(Integrity%20and%20Transparency%20Assessment%20:%20ITA)%20ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๕ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๕">http://mms.vru.ac.th/spa_class_detail.php?title=การดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ%20(Integrity%20and%20Transparency%20Assessment%20:%20ITA)%20ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๕ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๕</a>	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1f-GmtxmMDLdf5YgW3Jl8ogPNMPu5hwty7fbclid=IwAR0BG3hDQw-4we1hYML1JCNjNtDffsY9CF6R_qFuF23fFebvIkD0bsf_FG4">https://drive.google.com/drive/folders/1f-GmtxmMDLdf5YgW3Jl8ogPNMPu5hwty7fbclid=IwAR0BG3hDQw-4we1hYML1JCNjNtDffsY9CF6R_qFuF23fFebvIkD0bsf_FG4</a>				





ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 2	อบรมความรู้ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักในการพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานต่างๆ</li> <li>2. เพื่อการกำกับ-ติดตาม การ ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยและของ หน่วยงาน</li> <li>3. เพื่อประเมิน และทบทวนผล การดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยและของ หน่วยงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานมีแผนการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน</li> <li>2. มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสระยะ 9 เดือน เสนอ กบ.</li> <li>3. มีรายงานผลรอบ 12 เดือนของทุก หน่วยงานเข้าที่ประชุม กบ.เพื่อ พิจารณา</li> </ol>	✓	-	<p>- งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการอบรมความรู้ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ในวันที่ 11 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 น.ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom meeting ณ ห้อง รับรอง 1 ชั้น 3 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์</p> <p>- โดยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 414/2565 เรื่อง ให้ ข้าราชการ อาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ“อบรม ความรู้ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน” สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 แบ่งเป็น</p> <p>1) สายวิชาการ จำนวน 191 ราย เข้าร่วม 158 ราย ร้อย ละ82.72 2) สายสนับสนุน จำนวน 182 ราย เข้าร่วม 174 ราย ร้อยละ95.60 ทดสอบผู้เข้าอบรม ก่อน-หลัง อบรม (Pre test และ Post test) ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเนื้อหา ร้อยละ 80.40 อยู่ในเกณฑ์ ดี สามารถเข้าชมรูปกิจกรรมได้ที่ <a href="https://bit.ly/3tGSOwE">https://bit.ly/3tGSOwE</a></p> <p>2) มีผลเป็นมติจากโครงการ เนื่องจากต้องการดำเนินการ ด้านEdPexให้ประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งก่อน จึงขอ ชะลอการดำเนินงาน ITA ในระดับคณะและหน่วยงาน ภายในไปก่อนโดยให้ดำเนินงานตามแผนของระดับ มหาวิทยาลัยและให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมโดยการ สนับสนุนข้อมูลพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะให้มาก ที่สุดและจะดำเนินการบูรณาการงานITA เข้ากับงาน ประจำเมื่อEdPex มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย</p>



ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 3	กิจกรรมสร้างความรับรู้และการปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ตาม ๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงานผ่านค่านิยม VALAYA	<p>1. เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมอันเป็นการสร้างความรับรู้ให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ในประเด็นที่มีค่าคะแนนการรับรู้ต่ำ</p> <p>2. เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นมาตรการที่เกิดจากการวิเคราะห์ตาม ๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว</p> <p>3. เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</p>	<p>1. มีผลการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด O42 เสนอ กบ. และสภามหาวิทยาลัย</p> <p>2. มีกิจกรรมที่ดำเนินการตามมาตรการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>3. มีรายงานผลรอบ 12 เดือนของทุกหน่วยงานเข้าที่ประชุม กบ. เพื่อพิจารณา</p>	✓	-	<p>- งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการสร้างการรับรู้และการปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ตาม 042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการทำงานผ่านค่านิยม VALAYA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 24 มีนาคม 2565 ณ ห้อง SLB302 ชั้น 3 อาคารเรียนรวมสังคมนาธรรมศาสตร์</p> <p>- โดยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 551/2565 เรื่อง ให้ข้าราชการ อาจารย์และบุคลากร เข้าร่วมโครงการ “สร้างการรับรู้และการปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ตาม 042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการทำงานผ่านค่านิยม VALAYA” สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 45 คน</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรู้มาตรการที่กำหนดไว้และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ รวมถึงได้รับทราบช่องทางการติดตามการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย และช่องทางรับทราบการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ระดมสมอง ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ 2564 เพื่อค้นหาจุดอ่อนและข้อที่ควรนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในปี 2565</p> <p>- สามารถเข้าชมรูปกิจกรรมได้ที่ <a href="https://bit.ly/3JCxsHz">https://bit.ly/3JCxsHz</a></p> <p>- มาตรการที่กำหนด <a href="https://dataset.vru.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/Analyze-ITA-2564-O42.pdf">https://dataset.vru.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/Analyze-ITA-2564-O42.pdf</a></p>





ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.1.2	โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข					
กิจกรรม 1	<p>สร้างสุข 5 ด้าน</p>  	<p>1.เพื่อจัดกิจกรรมการจัดการความสุข 5 ด้าน</p> <p>1.Happy heart 2.Happy body 3.Happy relax 4.Happy society 5.Happy Money</p> <p>2.เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจและเกิดความรักและความผูกพันกับองค์กรเพิ่มขึ้น</p> 	<p>1.มีกิจกรรมไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมรวมทั้ง 5 ด้าน</p> <p>2.ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>ลิงค์บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อสร้างเสริม "มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน" ประจำปี 2565</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <a href="https://dataset.vru.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/management-happiness-2565.pdf">https://dataset.vru.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/management-happiness-2565.pdf</a> </div>	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	<p>- ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการจัดการความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประสานกับสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลและสำนักส่งเสริมสุขภาพ(ส.ส.ส.)เพื่อเข้าร่วมโครงการHAPPY UNIVERSITY โดยโครงการนี้จะมีกระบวนการในการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กรจะดำเนินการโดยสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลใช้เครื่องมือ HAPPENOMETER ขณะนี้ได้มีการลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับ ทางสถาบันวิจัย ประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ สำนักสนับสนุนสุขภาพองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(ส.ส.ส.) เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 และปรับแบบสำรวจความผูกพันความพึงพอใจ และความสุข ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยภายใต้เครื่องมือHAPPINOMETER ก่อนการสร้างระบบและจัดส่งลิงค์ พาสเวิร์ดให้กับทางมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินสำรวจการระยะเวลาที่กำหนด ในระหว่างนี้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อ มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2565 รอบที่ 1 แล้ว อยู่ระหว่างการตอบกลับข้อมูลในระบบ</p> <p>- เมื่อได้ผลสำรวจจึงจะออกแบบกิจกรรมให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง ภายใต้งานการณการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19</p>


ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 2	<p>ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการจัดการความ สุข มหาวิทยาลัย</p>  	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อจัดทำแผนการจัดการ ความสุข ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565</li> <li>2. เพื่อกำกับ-ติดตามการ ดำเนินงานตามแผนการจัดการ ความสุข รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน</li> <li>3. เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและทบทวนการจัดทำ แผนในปีงบประมาณต่อไป</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย (ต้นฉบับ)</li> <li>2. มีรายงานผลการดำเนินงาน 6/เดือน เสนอ กบ.</li> <li>3. มีรายงานผลรอบ 12 เดือน เข้าที่ ประชุม กบ.เพื่อพิจารณา</li> </ol>  	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๒๓๖๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการจัดการความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องเพชร บริหาร ชั้นที่ ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์</li> <li>- มติคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการประสานงานกับทาง สถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ(สสส) เพื่อทำความร่วมมือทางวิชาการใน ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระบบปัญญาเอนิเมชันเพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน(Happy university)</li> <li>- มอบหมายให้ดำเนินการรับสมัคร นักสร้างสุข VRU SHAP Agents โดยมีหน่วยงานละ 1 คน</li> <li>- มหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ 188/2565 เรื่อง แต่งตั้งนักสร้างสุข VRU SHAP Agents มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ใน พระบรมราชูปถัมภ์ สั่ง ณ วันที่ 28 มกราคม 2565</li> <li>- มติคณะกรรมการฯ ให้รอผลการสำรวจตามแบบสำรวจความ ผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุข ของสถาบันวิจัย ประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และดำเนินการจัดทำ แผนงาน/โครงการภายใต้ความร่วมมือต่อไป</li> </ul>



ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 3	ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานจัดการความสุข ประจำหน่วยงาน และ กรรมการชมรม	1. เพื่อสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักในการจัดการ ความสุขของหน่วยงานต่างๆ 2. เพื่อการกำกับ-ติดตาม การ ดำเนินงานตามนโยบายของ มหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน 3. เพื่อประเมิน และทบทวนผล การดำเนินงานตามนโยบายของ มหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน	1. หน่วยงานมีความเข้าใจและสามารถ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ไม่น้อยกว่า 2กิจกรรม 2. มีรายงานผลการดำเนินงาน 6/9เดือน เสนอ กบ. 3. มีรายงานผลรอบ 12 เดือนและ นโยบาย มาตรการที่เหมาะสมเข้าที่ ประชุม กบ.เพื่อพิจารณา	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	เหตุผลตามกิจกรรมที่ 2 ให้ชะลอการดำเนินงานจนกว่าจะ ได้รับผลการสำรวจตามแบบสำรวจความผูกพัน ความพึง พอใจ และความสุข ของสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และดำเนินการจัดทำโครงการภายใต้ ความร่วมมือต่อไป
กิจกรรม 4	ชมรมการสร้างสุข	1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีสุขภาพแข็งแรง 2. เพื่อเป็นการผ่อนคลายภายหลัง การทำงาน 3. เพื่อเป็นสถานที่พบปะสังสรรค์ และแลกเปลี่ยน พุดคุยเทคนิค การเล่นแบดมินตัน 4. เพื่อเป็นการกระชับ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	1. มีการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบของ ชมรมไม่น้อยกว่า 5 ชมรม 2. ความพึงพอใจและความผูกพันของ บุคลากรเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	เหตุผลตามกิจกรรมที่ 2 ให้ชะลอการดำเนินงานจนกว่าจะ ได้รับผลการสำรวจตามแบบสำรวจความผูกพัน ความพึง พอใจ และความสุข ของสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และดำเนินการจัดทำโครงการภายใต้ ความร่วมมือต่อไป

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<b>4.2. แผนงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร(HRD)</b>						
4.2.1	<b>โครงการพัฒนิกยภาพอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ</b>					
กิจกรรม 1.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแพลตฟอร์มจัดการเรียนรู้ให้เป็นการเรียนรู้เชิงรุกและผสมผสานด้วย MOOC	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการสามารถแบ่งปันความรู้ด้านการเรียนการสอนกับเพื่อนร่วมงานผ่านสื่อสังคมต่าง ๆ ทั้ง online และ off-line</li> <li>2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีการร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยผ่านสื่อสังคมต่าง ๆ ทั้ง online และ offline</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนหลักสูตรที่เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (สหสาขาวิชา)</li> <li>2. จำนวนสื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงบุคลากรสายวิชาการ</li> </ol>	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
กิจกรรม 10	อบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อจัดอบรมอาจารย์ผู้สอนรายวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อให้เกิดทักษะการจัดการเรียนการสอนตามแนวทางของรายวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทุกคณะที่มีความประสงค์จะเป็นผู้สอนรายวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>2. ผู้สนใจจะเรียนรู้กระบวนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป</li> </ol>	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.2.2	โครงการจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์					
กิจกรรม 2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมผ่านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design thinking for Knowledge Management	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ ABCD Model ที่หลากหลายโดยใช้นวัตกรรมร่วมกับการจัดการเรียนรู้</li> <li>2. เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้สำคัญในกระบวนการจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ABCD Model</li> <li>3. เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นเสริมสร้างการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 35 คน</li> <li>2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพองค์ความรู้ที่ได้จากการสังเคราะห์จากการทำ Focus Group</li> </ol>	✓	-	<p>ได้มีเดสก์นวัตกรรมจัดการความรู้ผ่านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ จำนวน 4 โมเดลได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.โมเดลต้นแบบการรับสมัครนักศึกษา</li> <li>2.โมเดลต้นแบบด้านการขอทุนวิจัย</li> <li>3.โมเดลต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอน</li> <li>4.โมเดลต้นแบบด้านการพัฒนาระบบงานสำนักงานอธิการบดี</li> </ol> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">   </div>



ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.2.3	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรม					
กิจกรรม 1	โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดการขอรับรองมาตรฐาน KM ISO30401	<p>1 เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้ KM ISO 30401 :2018 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาและดำเนินงานตามกรอบแนวทางตามเกณฑ์มาตรฐาน ISO 30401: 2018 Knowledge Management</p> <p>2 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันอุดมศึกษาแห่งการเรียนรู้ให้เข้มแข็ง มากยิ่งขึ้น</p> <p>3 เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการการจัดการความรู้ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างเครือข่าย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	1.คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้ KM ISO 30401 :2018 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 5 คน	✓	-	<p>ดำเนินการวันที่ 24 มกราคม 2565</p> <p>คะแนนประเมินรวมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ตาม ISO 30401 ของทุกคณะและหน่วยงานอยู่ที่ 4.41 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้คือ 3 และค่าเฉลี่ยความเข้าใจหลังการฝึกอบรมอยู่ที่ 4.5 อยู่ในระดับมากที่สุด</p> 

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 3	การศึกษาองค์กรชั้นนำใน การบริหารงานด้านการ จัดการความรู้ที่เป็นเลิศ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้านการบริหารจัดการ ความรู้ให้กับผู้เข้าร่วม โครงการ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนรู้กับ หน่วยงานชั้นนำด้านการ จัดการความรู้	1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใน การบริหารจัดการการดำเนินงานใน ระดับคณะและสถาบัน 2 บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 3 ทุกหน่วยงานมีผลการดำเนินงานที่ โดดเด่นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	✓	-	1. ได้แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานด้านการจัดการ ความรู้ร่วมกับองค์กรชั้นนำและสร้างเครือข่ายพันธมิตร ในอนาคต - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 34 คน จาก 40 คัด เป็นร้อยละ 85 - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 20 คน จาก 22 คัด เป็นร้อยละ 85 - ผู้เข้าร่วมได้มีการปรับปรุงระบบงานจากการศึกษาดูงาน
						 

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลดำเนินงาน 2565		การดำเนินงานและเอกสารประกอบ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กิจกรรม 4	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 12 เรื่อง 12 เดือน เรื่องเล่าเร้าพลัง	1 เพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงาน 2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด 2 จำนวนเรื่องเล่าความสำเร็จไม่น้อยกว่า 12 เรื่อง	✓	-	จำนวนเรื่องเล่าความสำเร็จรอบ 6 เดือน จำนวน 8 เหลืออีก 4 เรื่องโดยผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.5 
กิจกรรมเพิ่มเติม	กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความร่วมมือด้านการจัดการความรู้สู่องค์กรสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐาน ISO 30401 : 2018 Knowledge Management	1. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันอุดมศึกษาแห่งการเรียนรู้ให้เข้มแข็ง 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างเครือข่าย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. ได้ความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายในปี 2565 2. ทำความร่วมมือข้อตกลง MOU ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใน ปี 2565 	✓	-	ดำเนินการ ในวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2565 ความร่วมมือในการพัฒนาระบบด้านการจัดการความรู้ร่วมกับวิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามมาตรฐาน ISO30401 นำมาซึ่งโครงการพัฒนาการให้ความรู้ด้านการจัดการความรู้และการสร้างทีมขับเคลื่อนด้านการจัดการความรู้ ในช่วงเดือน มิ.ย.-ก.ย.65 